

„Wyrażam dobrowolną zgodę na przetwarzanie przez **KOLB Sp. z o.o. przy ul. Kościuszki 3A, 47-110 Kolonowskie**, moich danych osobowych zawartych w przesłanych przeze mnie dokumentach aplikacyjnych w celu:

- przeprowadzenia rekrutacji,
- udziału w przyszłych rekrutacjach prowadzonych przez **KOLB Sp. z o.o.**

Oświadczam, że zostałam/em poinformowana/y o tym, że:

- mam prawo w dowolnym momencie do wycofania wyrażonej przeze mnie zgody poprzez wysłanie wiadomości e-mail na adres [rodo@kolb.pl](mailto:rodo@kolb.pl) lub listu na adres administratora danych osobowych, który znajduje się powyżej,
- wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania moich danych osobowych, którego dokonano przed jej wycofaniem.

Zgodnie z art. 13 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016 – RODO) informuję, że:

- 1) Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest **KOLB Sp. z o.o. przy ul. Kościuszki 3A, 47-110 Kolonowskie**,
- 2) Spółka wyznaczyła Inspektora ds. Ochrony danych osobowych, z którym można się skontaktować za pośrednictwem adresu [rodo@kolb.pl](mailto:rodo@kolb.pl),
- 3) Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu:

Cel przetwarzania danych	Zakres przetwarzanych danych	Okres przechowywania danych
Przeprowadzenie procesu rekrutacji, na podstawie uprawnienia pracodawcy wynikającego z art. 22 <sup>1</sup> (zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. b i c RODO).	Imię i nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe.	Dane przechowywane przez czas niezbędny do przeprowadzenia niniejszej rekrutacji.
	Dane dotyczące wykształcenia, kwalifikacji i przebiegu dotychczasowego zatrudnienia będą przetwarzane, jeżeli jest to niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku.	
Przeprowadzenia procesu rekrutacji, na podstawie Pani/Pana zgody (zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a RODO), a w przypadku podania danych obejmujących szczególne kategorie danych (art. 9 pkt 2 lit a RODO).	Inne dane osobowe niż wskazane w punkcie powyżej, przekazane w CV, formularzu, liście motywacyjnym i innych dokumentach.	
Przyszłych rekrutacji, o ile wyraził Pan/Pani na to wyraźną zgodę (zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a RODO).	Imię i nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe.	Dane osobowe będą przechowywane przez okres 3 miesięcy od daty wyrażenia zgody.
	Dane dotyczące wykształcenia, kwalifikacji i	

	przebiegu dotychczasowego zatrudnienia będą przetwarzane, jeżeli jest to niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku.	
Dochodzenie roszczeń (zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. f RODO)	Dane dotyczące wykształcenia, kwalifikacji i przebiegu dotychczasowego zatrudnienia będą przetwarzane, jeżeli jest to niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku.	Dla celów ustalenia, dochodzenia lub obrony przed roszczeniami związanymi z procesem rekrutacji dane będą przetwarzane przez okres 3 lat liczonych od momentu zakończenia procesu rekrutacji.

- 4) Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych będą:
- a) podmioty uprawnione do uzyskania danych osobowych na podstawie przepisów prawa – gdy wystąpią z żądaniem w oparciu o stosowną podstawę prawną,
  - b) podmioty przetwarzające dane osobowe na zlecenie Administratora na podstawie umów o powierzenie przetwarzania danych osobowych (np. dostawcy usług IT, audytorzy, doradcy),
  - c) podmioty świadczące na rzecz Administratora usługi wspierające jego działalność (np. świadczące usługi doręczania przesyłek),
- 5) Mają Państwo prawo do:
- a) dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii,
  - b) sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych,
  - c) ograniczenia przetwarzania danych osobowych,
  - d) usunięcia danych osobowych,
  - e) wniesienia skargi do Prezesa UODO (na adres Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00 - 193 Warszawa),
- 6) Pani/Pana dane nie będą przekazywane do państwa trzeciego,
- 7) Pana/i dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, w tym również w formie profilowania,
- 8) Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22<sup>1</sup> Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Państwa innych danych jest dobrowolne.